

## Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer 2025

### 1. Bakgrunn og formål

Etter allmennaksjeloven § 6-16 b skal styret i Polaris Media ASA hvert regnskapsår utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntøynende lønn og godtgjørelse til ledende personer som omfattes av retningslinjene definert i § 6-16 a. Rapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Formålet med godtgjørelsesrapporten er at aksjonærene skal få en klar og forståelig oversikt over hvordan selskapet lønner ledende personer og kunne føre kontroll med selskapets etterlevelse av retningslinjene. Selskapets retningslinjer for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer ("Retningslinjene") ble godkjent av generalforsamlingen 13. mai 2025.

Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer 2024 ble fremlagt for generalforsamlingen 13. mai 2025. Generalforsamlingen avholdt en rådgivende avstemming og gav sin tilslutning til rapporten.

Denne rapporten er godkjent av styret i Polaris Media ASA 9. april 2026, og legges frem for rådgivende avstemming i ordinær generalforsamling den 11. mai 2026.

### 2. Konsernets resultatutvikling i 2025

Polaris Media rapporterte en EBITDA justert på MNOK 310 i 2025, tilsvarende en økning på 6% fra året før, drevet av sterk vekst i digitale brukerinntekter og god kostnadsdisiplin i alle forretningsområder. Året var samtidig preget av et fortsatt krevende annonsemarked. EBITDA endte på MNOK 268, en nedgang på MNOK 10 sammenlignet med 2024.

Resultatutviklingen i første halvår var ikke tilfredsstillende, drevet av svake resultater i Stampen Media. Det ble derfor gjennomført målrettede effektiviseringstiltak og strukturelle tilpasninger i den svenske virksomheten, noe som bidro til vesentlig bedret resultatutvikling i fjerde kvartal. De norske mediehusene leverte samtidig sterke resultater gjennom hele året, med sterk vekst i digitale inntekter og god kostnadsdisiplin til tross for et fortsatt krevende annonsemarked.

Konsernets mediehus hadde gjennom året sterk digital inntektsvekst i både Norge og Sverige. Veksten var særlig drevet av økte digitale brukerinntekter, som økte med 22% fra året før. Veksten var understøttet av vekst i antall heldigitale abonnenter og høyere priser på digitale produkter. Heldigitale produkter utgjør nå en klar majoritet av abonnementene, og den økte digitale inntektsbasen har styrket robustheten i forretningsmodellen og gitt et bedre grunnlag for å håndtere den strukturelle nedgangen i papirbaserte inntekter.

Konsernets finansielle stilling er solid, med god likviditet og betydelig finansiell fleksibilitet. Dette gir et robust finansielt fundament og handlingsrom for videre utvikling av virksomheten.

Se styrets beretning og årsregnskapet for 2025 for nærmere beskrivelse av konsernets finansielle og operasjonelle resultater i 2025.

### 3. Anvendelse av retningslinjer for godtgjørelse til ledende personer i 2025

Polaris Media har i 2025 anvendt Retningslinjene slik de er fastsatt av generalforsamlingen, og det er ikke gjort fravikelser fra disse.

### 4. Godtgjørelse til konsernledelsen

Polaris Medias godtgjørelsesordninger for konsernledelsen er definert i Retningslinjene. Overordnet prinsipp for ledergodtgjørelse i Polaris Media er at den skal være egnet til å tiltrekke og beholde dyktige ledere og gi konsernledelsen incentiver til å handle på en måte som harmonerer med selskapets interesser. Konsernledelsens godtgjørelse utgjøres av:

- Fastlønn
- Prestasjonsbasert lønn (PBL)
- Pensjon
- Naturalytelser

#### 4.1 Total godtgjørelse til konsernledelsen

Se Tabell 1 for opptjent godtgjørelse til konsernledelsen for regnskapsårene 2024 og 2025. Tabellen viser godtgjørelse opptjent i det aktuelle regnskapsåret og omfatter perioden den enkelte har vært medlem av konsernledelsen.

**Tabell 1: Total godtgjørelse til konsernledelsen**

NOK (1 000)		År	Fast		Variabel		Pensjon <sup>4)</sup>	Total godtgjørelse	Andel fast og variabel	
Navn	Tittel		Årslønn <sup>1)</sup>	Naturalytelser <sup>2)</sup>	Prestasjonsbasert lønn <sup>3)</sup>	Total lønn			Fast	Variabel
Per Axel Koch	Konsernsjef	2025	4 053	716	216	<b>4 985</b>	205	<b>5 190</b>	96 %	4 %
		2024	3 913	586	1 463	<b>5 962</b>	210	<b>6 171</b>	76 %	24 %
Jørgen Aune	CFO	2025	2 834	251	334	<b>3 419</b>	335	<b>3 754</b>	91 %	9 %
		2024	2 556	239	708	<b>3 503</b>	304	<b>3 807</b>	81 %	19 %
Håvard Kvalheim	Adm. dir. FVN / PM Sør	2025	2 859	210	494	<b>3 563</b>	338	<b>3 901</b>	87 %	13 %
		2024	2 699	203	266	<b>3 168</b>	323	<b>3 491</b>	92 %	8 %
Tove Nedreberg	Adm. dir. Adresseavisen / PMMN	2025	3 113	262	539	<b>3 914</b>	372	<b>4 286</b>	87 %	13 %
		2024	3 005	306	538	<b>3 848</b>	338	<b>4 186</b>	87 %	13 %
Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	2025	2 833	334	489	<b>3 656</b>	338	<b>3 994</b>	88 %	12 %
		2024	2 700	267	59	<b>3 026</b>	308	<b>3 333</b>	98 %	2 %
Harald Rise	Adm. dir. PMNV og PMNN	2025	2 785	295	482	<b>3 562</b>	333	<b>3 895</b>	88 %	12 %
		2024	2 657	295	262	<b>3 215</b>	319	<b>3 534</b>	93 %	7 %
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør Fædrelandsvennen	2025	2 997	192	518	<b>3 707</b>	444	<b>4 151</b>	88 %	12 %
		2024	2 856	183	62	<b>3 101</b>	426	<b>3 527</b>	98 %	2 %
Asle Vestvik <sup>5)</sup>	CTO	2025	1 434	95	45	<b>1 574</b>	111	<b>1 685</b>	97 %	3 %
		2024	-	-	-	-	-	-	I/A	I/A
Mari B. Hjelmeland <sup>6)</sup>	Konstituert CPO	2025	249	10	-	<b>259</b>	24	<b>283</b>	100 %	0 %
		2024	-	-	-	-	-	-	I/A	I/A
Christofer Ahlqvist <sup>7,8)</sup>	Sjefredaktør Göteborgs-Posten	2025	2 153	51	-	<b>2 204</b>	491	<b>2 695</b>	100 %	0 %
		2024	-	-	-	-	-	-	I/A	I/A
Johan Hansson <sup>8)</sup>	Adm. dir. Stampen Media	2025	2 995	112	-	<b>3 107</b>	1 232	<b>4 339</b>	100 %	0 %
		2024	3 003	100	407	<b>3 510</b>	940	<b>4 450</b>	91 %	9 %

<sup>1)</sup> Vedkommendes mottatte fastlønn i henhold til sammenstillingsoppgave for regnskapsåret, i tillegg til opptjente feriepenger av fastlønn i samme år

<sup>2)</sup> Naturalytelser består i hovedsak av fordel av firmabil, faste tillegg for bil, innberettet fordel av forsikringsordninger og øvrige naturalytelser

<sup>3)</sup> Beløpene i tabellen omfatter bonus/prestasjonsbasert lønn (PBL) opptjent i regnskapsåret. Utbetaling skjer påfølgende år, og er for regnskapsåret 2025 gjennomført i 1. kvartal 2026.

<sup>4)</sup> Årets innbetalinger til vedkommendes innskuddsbaserte pensjonsordning, pluss årets opptjente rettigheter i eventuelle ytelsesbaserte pensjonsordninger.

<sup>5)</sup> Medlem av konsernledelsen fra 01.06.25

<sup>6)</sup> Medlem av konsernledelsen fra 01.11.25

<sup>7)</sup> Medlem av konsernledelsen fra 01.04.25

<sup>8)</sup> Ytelser utbetales i SEK. Valutakurser benyttet ved omregning til NOK: 1,017 (2024) og 1,059 (2025). Hansson har i perioden frasagt seg SEK 315 000 (2024) og SEK 570 000 (2025) i årslønn for likelydende pensjonsgodtgjørelse.

Se Tabell 2 for godtgjørelse til medlemmer av konsernledelsen, konsernets resultater og utvikling i godtgjørelse for konsernets øvrige ansatte i perioden 2021-2025. Tabellen viser konsernledelsens godtgjørelse opptjent i det aktuelle regnskapsåret og endringen fra foregående regnskapsår, og omfatter kun den perioden den enkelte har vært medlem av konsernledelsen. Opptjent PBL utbetales påfølgende regnskapsår.

**Tabell 2: Utvikling i total godtgjørelse for konsernledelsen (inkludert PBL/bonus), konsernets resultater og godtgjørelse øvrige ansatte**

NOK (1 000)		2 021		2 022		2 023		2 024		2 025	
Navn	Tittel	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring
Per Axel Koch	Konsernsjef	5 435	37%	4 594	-15%	4 883	6%	6 171	26%	5 190	-16%
Jørgen Aune	CFO (fra 01.01.2023)					2 416	I/A	3 807	58%	3 754	-1%
Håvard Kvalheim	Adm. dir. FVN / PM Sør	3 230	21%	2 912	-10%	3 137	8%	3 491	11%	3 901	12%
Tove Nedreberg	Adm. dir. Adresseavisen / PMMN	3 658	18%	3 261	-11%	3 518	8%	4 186	19%	4 286	2%
Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	3 339	18%	2 952	-12%	3 145	7%	3 333	6%	3 994	20%
Harald Rise	Adm. dir. PMNV og PMNN	3 304	18%	2 919	-12%	3 156	8%	3 534	12%	3 895	10%
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør Fædrelandsvennen	3 350	7%	3 117	-7%	3 355	8%	3 527	5%	4 151	18%
Asle Vestvik	CTO (fra 01.06.2025)									1 685	I/A
Mari B. Hjelmeland	Konstituert CPO (fra 01.11.2025)									283	I/A
Johan Hansson <sup>1)</sup>	Adm. dir. Stampen Media	4 222	46%	3 415	-19%	3 761	10%	4 450	18%	4 339	-2%
Christofer Ahlqvist <sup>1,2)</sup>	Sjefredaktør Göteborgs-Posten									2 695	I/A
<b>Fratrådte medlemmer</b>											
Hege A. Veiseth <sup>3)</sup>	CFO (til 31.12.2022)	3 037	61%	2 772	-9%	274	-90%				
Nils K. Gauslaa	Adm.dir. PM Sør (til 29.09.2021)	2 554	53%								
<b>Konsernets resultater</b>											
Resultat etter skatt		137 733		75 488		-50 872		693 288		18 372	
EBITDA ekskl. IFRS 16-effekter og engangseffekter <sup>4)</sup>		349 586		214 386		96 491		158 885		167 074	
Endring gjennomsnittlig total godtgjørelse 100% stilling <sup>5)</sup>											
Øvrige ansatte i Polaris Media Norge i NOK			3,5%		3,6%		5,1%		5,2%		5,2%
Øvrige ansatte i Stampen Media (Sverige) i SEK			3,0%		1,9%		0,0%		2,5%		3,2%

<sup>1)</sup> Ytelse utbetales i SEK. Valutakurser benyttet ved omregning til NOK: 1,017 (2024) og 1,059 (2025). Hansson har i perioden frasagt seg SEK 315 000 (2024) og SEK 570 000 (2025) i årslønn for likelydende pensjonsgodtgjørelse.

<sup>2)</sup> Medlem av konsernledelsen fra 01.04.2025

<sup>3)</sup> Fratrådte som CFO 31. desember 2022, og avsluttet sitt ansettelsesforhold 31.12.2023. Veiseth fikk i 2023 i tillegg utbetalt NOK 346 000 i opptjent pensjon for lønn >12G.

<sup>4)</sup> EBITDA ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap

<sup>5)</sup> Endring i gjennomsnittlig total godtgjørelse for ansatte (eks. avisbud). Endringen i det enkelte regnskapsår er basert på kostnadsførte ytelse i resultatregnskapet og gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i det enkelte regnskapsår. Endringen som fremkommer i tabellen vil avvike fra de faktiske lønnsoppgjørene i konsernet for det enkelte år, som følge av at godtgjørelsene som inngår i beregningsgrunnlaget inkluderer variable elementer som f.eks. overtidsgodtgjørelse, uregelmessige tillegg, bonus o.l.

## 4.2 Fast godtgjørelse til konsernledelsen

Fastlønn utgjør hovedelementet i konsernledelsens faste godtgjørelse. Utover fastlønn mottar konsernledelsen, i henhold til den enkeltes ansettelsesavtale, faste naturaltelser og godtgjørelse i form av innskudd til pensjonsordning eller opptjente rettigheter i ytelsesbasert pensjonsordning.

Konsernledelsens faste godtgjørelse for 2025 er fastsatt i tråd med Retningslinjene.

## 4.3 Variabel godtgjørelse til konsernledelsen

Konsernledelsens medlemmer kan opptjene prestasjonsbasert lønn (PBL) basert på fastsatte måleparametere. Den vedtatte PBL-ordningen for 2025 ga uttelling for medlemmer av konsernledelsen med leder- og resultatansvar i den norske delen av virksomheten (PM Norge), samt for konsernsjef og øvrige medlemmer av konsernledelsen ansatt i Polaris Media ASA. Ordningen ga i 2025 ingen uttelling for medlemmer av konsernledelsen med leder- og resultatansvar i den svenske delen av virksomheten (Stampen Media). Konsernledelsens variable godtgjørelse for 2025 er fastsatt i tråd med Retningslinjene. Se Tabell 3 for detaljer.

**Tabell 3: PBL-kriterier, uttelling og opptjent beløp for 2025**

Navn og tittel	Måleparameter	Virksomhets- område	Vekting	Skala for uttelling		Maksimal PBL (andel av fast årslønn)	Uttelling PBL (andel av maksimal PBL)	Utbetaling (tusen NOK)
				Nedre grense for uttelling <sup>2)</sup> (andel av mål)	Øvre grense for uttelling (andel av mål)			
<b>Per Axel Koch</b> Konsernsjef	EBITDA <sup>1)</sup>	Konsern	75 %	90 %	110 %	30 %	18 %	216
	Antall digitale abonnenter	Konsern	25 %	90 %	110 %			
	Digitale brukerinntekter							
	Digitale annonseinntekter							
<b>Jørgen Aune<sup>3)</sup></b> CFO	EBITDA <sup>1)</sup>	Konsern	75 %	90 %	110 %	20 %	18 %	334
	Antall digitale abonnenter	Konsern	25 %	90 %	110 %			
	Digitale brukerinntekter							
	Digitale annonseinntekter							
<b>Asle Vestvik<sup>4)</sup></b> CTO	EBITDA <sup>1)</sup>	Konsern	75 %	90 %	110 %	20 %	18 %	45
	Antall digitale abonnenter	Konsern	25 %	90 %	110 %			
	Digitale brukerinntekter							
	Digitale annonseinntekter							
<b>Håvard Kvalheim</b> Adm. dir. FVN / PM Sør	EBITDA <sup>1)</sup>	PM Norge	75 %	90 %	110 %	20 %	87 %	494
	Antall digitale abonnenter	PM Norge	25 %	90 %	110 %			
	Digitale brukerinntekter							
	Digitale annonseinntekter							

Navn og tittel	Måleparameter	Virksomhets- område	Vekting	Skala for uttelling		Maksimal PBL (andel av fast årslønn)	Uttelling PBL (andel av maksimal PBL)	Utbetaling (tusen NOK)
				Nedre grense for uttelling <sup>2)</sup> (andel av mål)	Øvre grense for uttelling (andel av mål)			
<b>Harald Rise</b>	EBITDA <sup>1)</sup>	PM Norge	75 %	90 %	110 %			
Adm. dir. PMNV og PMNN	Antall digitale abonnenter							
	Digitale brukerinntekter	PM Norge	25 %	90 %	110 %	20 %	87 %	482
	Digitale annonseinntekter							
<b>Tove Nedreberg</b>	EBITDA <sup>1)</sup>	PM Norge	75 %	90 %	110 %			
Adm. dir. Adresseavisen / PMMN	Antall digitale abonnenter							
	Digitale brukerinntekter	PM Norge	25 %	90 %	110 %	20 %	87 %	539
	Digitale annonseinntekter							
<b>Kirsti Husby</b>	EBITDA <sup>1)</sup>	PM Norge	75 %	90 %	110 %			
Sjefredaktør Adresseavisen	Antall digitale abonnenter							
	Digitale brukerinntekter	PM Norge	25 %	90 %	110 %	20 %	87 %	489
	Digitale annonseinntekter							
<b>Eivind Ljøstad</b>	EBITDA <sup>1)</sup>	PM Norge	75 %	90 %	110 %			
Sjefredaktør Fædrelandsvennen	Antall digitale abonnenter							
	Digitale brukerinntekter	PM Norge	25 %	90 %	110 %	20 %	87 %	518
	Digitale annonseinntekter							
<b>Christofer Ahlqvist</b>	EBITDA <sup>1)</sup>	Stampen Media	75 %	90 %	110 %			
Sjefredaktør Göteborgs-Posten	Antall digitale abonnenter							
	Digitale brukerinntekter	Stampen Media	25 %	90 %	110 %	20 %	0 %	0
	Digitale annonseinntekter							
<b>Johan Hansson</b>	EBITDA <sup>1)</sup>	Stampen Media	75 %	90 %	110 %			
Adm. dir. Stampen Media	Antall digitale abonnenter							
	Digitale brukerinntekter	Stampen Media	25 %	90 %	110 %	25 %	0 %	0
	Digitale annonseinntekter							

<sup>1)</sup> EBITDA ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap.

<sup>2)</sup> Det er et vilkår at det oppnås minimum 90 % av målsatt EBITDA i relevant virksomhetsområde for at det skal gis uttelling i PBL-ordningen (gjelder både EBITDA-målet og de tre øvrige målene)

<sup>3)</sup> Utbetalingen inkluderer i tillegg til PBL en tilleggs godtgjørelse tilsvarende én månedslønn av fast årslønn per 31. desember 2025. Godtgjørelsen er i tråd med Retningslinjenes bestemmelse om godtgjørelse ved særlige omstendigheter, og fastsatt i henhold til beslutningsprosessen beskrevet i Retningslinjenes punkt 3.2.

<sup>4)</sup> Medlem av konsernledelsen fra 01.06.2025. Utbetalingen er i tråd med Retningslinjene avkortet pro rata i henhold til antall måneder Vestvik var en del av konsernledelsen

#### 4.4 Aksjebaserte godtgjørelsesordninger

Medlemmer av konsernledelsen har ingen aksjebaserte godtgjørelsesordninger, men Polaris Media har et aksjespareprogram for ansatte, hvor konsernledelsen i likhet med øvrige ansatte årlig tilbys å kjøpe aksjer i selskapet til rabattert pris sammenlignet med gjennomsnittlig aksjekurs siste 90 dager før tilbudsdato. Rabatten var 25 prosent i 2025, med et maksimalt tegningsbeløp på NOK 14 964. Se Tabell 4 for antall aksjer den enkelte i konsernledelsen kjøpte gjennom aksjespareprogram i 2025 og 2024, samt total beholdning per 31.12.2025.

**Tabell 4: Antall aksjer kjøpt til rabattert pris gjennom aksjespareprogram i 2025 og 2024, samt aksjebeholdning per 31. desember 2025**

Navn	Tittel	Antall aksjer kjøpt		Beholdning per 31.12.25
		2025	2024	
Per Axel Koch	Konsernsjef	241	266	157 593
Jørgen Aune	CFO	241	266	1 080
Håvard Kvalheim	Adm. dir. FVN / PM Sør	241	266	5 949
Tove Nedreberg	Adm. dir. Adresseavisen / PMMN	241	266	18 102
Kirsti Husby	Sjefredaktør Adresseavisen	241	266	3 161
Harald Rise	Adm. dir. PMNV og PMNN	241	266	5 599
Eivind Ljøstad	Sjefredaktør Fædrelandsvennen	241	266	1 609
Asle Vestvik <sup>1)</sup>	CTO	241	I/A	3 974
Mari B. Hjelmeland <sup>2)</sup>	Konstituert CPO	-	I/A	737
Johan Hansson	Adm. dir. Stampen Media	241	266	17 080
Christofer Ahlqvist <sup>3)</sup>	Sjefredaktør Göteborgs-Posten	241	I/A	715

<sup>1)</sup> Medlem av konsernledelsen fra 01.06.25

<sup>2)</sup> Medlem av konsernledelsen fra 01.11.25

<sup>3)</sup> Medlem av konsernledelsen fra 01.04.25

## 5. Godtgjørelse til styret

Konsernstyrets faste medlemmer og varamedlemmer mottar et fast honorar for sitt verv i selskapet. Varamedlemmer mottar i tillegg en variabel godtgjørelse basert på antall møtedeltakelser. Styremedlemmer med verv i komitéer og utvalg nedsatt av konsernstyret, mottar også særskilt godtgjørelse for dette. Godtgjørelse for verv i revisjonsutvalget består av et fast årlig honorar, mens godtgjørelse for verv i kompensasjonskomiteen består av en fast del og en variabel del basert på antall møtedeltakelser. Se Tabell 5 for godtgjørelse til fast møtende medlemmer av styret i 2025, fordelt på styrehonorar og komitéhonorar. Konsernstyrets medlemmer har i 2025 mottatt godtgjørelser i tråd med generalforsamlingens honorarvedtak<sup>1,2)</sup>.

**Tabell 5: Total godtgjørelse til styret**

NOK (1 000)							Andel fast og variabel	
Navn	Tittel	År	Styre-honorar	Komité-honorar	Total godtgjørelse	Fast	Variabel	
Trond Berger	Styrets leder	2025	545	31	<b>576</b>	95 %	5 %	
Stefan Persson	Styrets nestleder (fra mai 2025, tidl. medlem)	2025	320	69	<b>389</b>	100 %	0 %	
Stig Eide Sivertsen <sup>1)</sup>	Styremedlem	2025	293	146	<b>439</b>	100 %	0 %	
Bente Sollid <sup>2)</sup>	Styremedlem	2025	293	23	<b>316</b>	93 %	7 %	
Thale S. Kuvås Solberg	Styremedlem	2025	293	69	<b>362</b>	100 %	0 %	
Gard Steiro	Styremedlem	2025	Mottok ikke personlig honorar <sup>3)</sup>			I/A	I/A	
Annette Björkman	Styremedlem (fra mai 2025)	2025	160	-	<b>160</b>	100 %	0 %	
Lajla Ellingsen	Styremedlem	2025	293	31	<b>324</b>	90 %	10 %	
Steinar Vindsland	Styremedlem	2025	293	-	<b>293</b>	100 %	0 %	
Monica V. Giske	Styremedlem	2025	293	-	<b>293</b>	100 %	0 %	
<b>Fratrådte medlemmer</b>								
Victoria Svanberg <sup>4)</sup>	Styrets nestleder (til mai 2025)	2025	156	47	<b>203</b>	88 %	12 %	

<sup>1)</sup> Beløp oppgitt i henhold til vedtatt honorar. Det ble i 2025 utbetalt kr 80 000 for mye i honorar grunnet en feilutbetaling. Beløpet ble etter avtale med Eide Sivertsen trukket fra honorar utbetalt i første kvartal i 2026

<sup>2)</sup> Beløp oppgitt i henhold til vedtatt honorar. Det ble i 2025 utbetalt kr 80 000 for lite i honorar grunnet en feilutbetaling. Beløpet ble etter avtale med Sollid utbetalt i første kvartal i 2026

<sup>3)</sup> For medlemmer av styre og komiteer som ikke mottar personlig honorar mottar Polaris Media ASA faktura for honorar fra vedkommendes arbeidsgiver

<sup>4)</sup> Tiltrådte ved fratreden som styrets nestleder som medlem av valgkomiteen. Av Svanbergs mottatte godtgjørelse utgjør honorar for vervet i valgkomiteen NOK 23 650

Se Tabell 6 for godtgjørelse mottatt av fast møtende medlemmer av styret i det enkelte regnskapsår og endringen fra foregående regnskapsår, samt konsernets resultater og utvikling i godtgjørelse for konsernets øvrige ansatte i perioden 2021-2025.

**Tabell 6: Utvikling i total godtgjørelse til styret**

NOK (1 000)		2 021		2 022		2 023		2 024		2 025	
Navn	Tittel	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring	Endring
Trond Berger	Styrets leder (fra mai 2021, tidl. medl.)	428	143%	446	4%	476	7%	502	6%	576	15%
Stefan Persson	Styrets nestleder (fra mai 2025, tidl. medl.)	240	-1%	247	3%	302	22%	326	8%	389	19%
Stig Eide Sivertsen <sup>1)</sup>	Styremedlem	363	25%	370	2%	382	3%	398	4%	439	10%
Bente Sollid <sup>2)</sup>	Styremedlem	240	-1%	247	3%	270	9%	267	-1%	316	18%
Annette Björkman	Styremedlem (fra mai 2025)									160	I/A
Thale S. Kuvås Solberg	Styremedlem (fra mai 2023)					127	I/A	294	132%	362	23%
Gard Steiro	Styremedlem (fra mai 2024)									Fakturert <sup>3)</sup>	
Lajla Ellingsen	Styremedlem (fra mai 2022) - Ansattrep.			122	I/A	270	121%	275	2%	324	18%
Steinar Vindslund <sup>4)</sup>	Styremedlem (fra mai 2022) - Ansattrep.	26	I/A	149	473%	249	67%	260	4%	293	13%
Monica V. Giske	Styremedlem (fra mai 2024) - Ansattrep.							133	I/A	293	120%
<b>Fratrådte medlemmer</b>											
Victoria Svanberg	Styrets nestleder (til mai 2025)	359	15%	343	-4%	323	-6%	320	-1%	203	-37%
Camilla Tefers	Styremedlem (fra mai 2020, til mai 2023)	233	103%	240	3%	122	-49%				
Christer Pedersen	Styremedlem (mai 2024) - Ansattrep.			139	I/A	249	79%	127	-49%		
Terje Eidsvåg	Styremedlem (til mai 2022) - Ansattrep.	240	-1%	125	-48%						
Guri Svarva <sup>5)</sup>	Styremedlem (til mai 2022) - Ansattrep.	233	1%	118	-49%	27	-77%	18	-34%		
Marit Heiene	Styremedlem (til mai 2022) - Ansattrep.	233	18%	118	-49%						
Torry Pedersen	Styreleder (til mai 2021)	Fakturert <sup>3)</sup>									
Knut Ivar Solnes	Styremedlem (til mai 2024)	Fakturert <sup>3)</sup>									
<b>Konsernets resultater</b>											
Resultat etter skatt		137 733		75 488		-50 872		693 288		18 372	
EBITDA ekskl. IFRS 16-effekter og engangseffekter <sup>6)</sup>		349 586		214 386		96 491		158 885		167 074	
Endring gjennomsnittlig total godtgjørelse 100% stilling <sup>7)</sup>											
Øvrige ansatte i Polaris Media Norge i NOK		3,5%		3,6%		5,1%		5,2%		5,2%	
Øvrige ansatte i Stampen Media (Sverige) i SEK		3,0%		1,9%		0,0%		2,5%		3,2%	

<sup>1)</sup> Beløp oppgitt i henhold til vedtatt honorar. Det ble i 2025 utbetalt kr 80 000 for mye i honorar grunnet en feilutbetaling. Beløpet ble etter avtale med Eide Sivertsen trukket fra honorar utbetalt i første kvartal i 2026

<sup>2)</sup> Beløp oppgitt i henhold til vedtatt honorar. Det ble i 2025 utbetalt kr 80 000 for lite i honorar grunnet en feilutbetaling. Beløpet ble etter avtale med Sollid utbetalt i første kvartal i 2026.

<sup>3)</sup> For medlemmer av styre og komiteer som ikke mottar personlig honorar mottar Polaris Media ASA faktura for honorar fra vedkommendes arbeidsgiver

<sup>4)</sup> Varamedlem fra mai 2020 til mai 2022. For varamedlemmer avregnes og utbetales honorar i påfølgende regnskapsår

<sup>5)</sup> Varamedlem fra mai 2022

<sup>6)</sup> EBITDA ekskludert engangseffekter og IFRS16-effekter i henhold til Polaris Medias prinsipper for rapportering av internt driftsregnskap.

<sup>7)</sup> Endring i gjennomsnittlig total godtgjørelse for ansatte (eks. avisbud). Endringen i det enkelte regnskapsår er basert på kostnadsførte ytelser i resultatregnskapet og gjennomsnittlig antall årsverk sysselsatt i det enkelte regnskapsår. Endringen som fremkommer i tabellen vil avvike fra de faktiske lønnsoppgjørene i konsernet for det enkelte år, som følge av at godtgjørelsene som inngår i beregningsgrunnlaget inkluderer variable elementer som f.eks. overtidsgodtgjørelse, uregelmessige tillegg, bonus o.l.

## 6. Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt Rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer for regnskapsåret 2025. Rapporten er utarbeidet i samsvar med § 6-16 b) i allmennaksjeloven og forskrift gitt i medhold av denne bestemmelsen. Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for generalforsamlingen den 11. mai 2026 for rådgivende avstemming.

Trondheim, 9. april 2026

*(Sign.)*

Trond Berger  
Styrets leder

*(Sign.)*

Stefan Persson  
Styrets nestleder

*(Sign.)*

Stig Eide Sivertsen  
Styremedlem

*(Sign.)*

Gard Steiro  
Styremedlem

*(Sign.)*

Bente Sollid  
Styremedlem

*(Sign.)*

Annette Björkman  
Styremedlem

*(Sign.)*

Thale S. Kuvås Solberg  
Styremedlem

*(Sign.)*

Lajla Ellingsen  
Styremedlem

*(Sign.)*

Steinar Vindslund  
Styremedlem

*(Sign.)*

Monika Vartdal Giske  
Styremedlem

*(Sign.)*

Per Axel Koch  
Konsernsjef



**Shape the future  
with confidence**

Statsautoriserte revisorer  
Ernst & Young AS

Havnegata 9, 7010 Trondheim  
Postboks 1299 Pirsenteret, 7462 Trondheim

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA  
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no  
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Polaris Media ASA

## UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTAELSE OM LØNSRAPPORT

### Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Polaris Media ASA's rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

### Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

### Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av *International Ethics Standards Board for Accountants* (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover, forskrifter og regulatoriske krav.

### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.



**Shape the future  
with confidence**

Trondheim, 9. april 2026  
ERNST & YOUNG AS

*Attestasjonsuttalelsen er signert elektronisk*

Christian Ronæss  
statsautorisert revisor